

# Tribuna de economía

N.º 7

Diario independiente de información económica

1,00 euro

## El club de las 35 horas

**A no ser que a uno le toque la lotería o la herencia de la tía Jacinta, no hay manera de burlar la conocida sentencia bíblica: «Ganarás el pan con el sudor de tu frente». Lo que no especifi-**

**caron las escrituras es el número de horas que tiene uno que sudar. Desde hace ya unos años el movimiento sindical trata de reducir a 35 las 40 horas semanales actuales.**

JAVIER SÁNCHEZ

**Madrid.** El sindicato UGT maneja encuestas que avalan, de forma contundente, la apuesta de los trabajadores y sus representantes por la reducción de la jornada laboral. Por ejemplo, según UGT, más del 60 % de los trabajadores españoles se manifiesta a favor de las 35 horas, frente a un 18 % en contra. Además, un 53,1 % de los asalariados considera que la reducción del tiempo de trabajo es un instrumento útil para crear nuevos puestos. Lo que no se precisa es el número de trabajadores que apostarían por la reducción de la jornada si esto llevara aparejada una bajada salarial.

La implantación de la jornada de 35 horas en España ha experimentado un avance lento, pero constante, desde 1998. Así, son ya 1 350 000 trabajadores los que disfrutan de ella.

Once comunidades autónomas la aplican a sus casi 700 000 trabajadores y en siete de estas Administraciones se han aprobado medidas para fomentar

la creación de empleo reduciendo el tiempo de trabajo.

Además, al menos 190 administraciones locales (Diputaciones y Ayuntamientos) han firmado convenios que establecen para sus trabajadores las 35 horas. También más de 400 convenios colectivos en el sector privado, que afectan a unos 375 000 trabajadores, han pactado ya la jornada de 35 horas. Se concluye que el número de convenios que establecen la jornada de 35 horas semanales casi se ha triplicado en el periodo 1997-2001 y el número de trabajadores afectados se ha incrementado en un 138 %. El mayor avance se ha producido en el sector privado. No obstante, el sindicato no ha evaluado, todavía, si estas medidas han generado, y en qué medida, empleo.

Según los datos de los que dispone el sindicato, y como cabía esperar, los «mejores resultados» en lo que a reducción de jornada se refiere se han producido en convenios de ámbito sectorial y en grandes empresas, donde, por otro

lado, la presencia sindical es también mayor. Además, el estudio destaca que en 2001 ha cambiado la tendencia y, por primera vez, los convenios firmados en el sector privado han superado a los públicos, con mayor incidencia en las comunidades autónomas que tenían aprobadas medidas de apoyo a la reducción del tiempo de trabajo. El listado de más de 600 empresas que acompaña el informe revela que la reducción de jornada se concentra en sectores como la minería, los servicios, los medios de comunicación o la banca.

### Iniciativa popular

En un nuevo intento para ir profundizando en la reducción de la jornada laboral, UGT va a presentar ante la Mesa del Congreso una iniciativa legislativa popular, avalada por 800 000 firmas, en la que se propugna, entre otras cosas, la aplicación por ley de la jornada laboral de 35 horas en aquellos sectores y actividades considerados de riesgo especial, como la construcción, la minería o el transporte.

Adaptado de *El Mundo*, 14 de abril de 2002.

## Actividades

- 1 ¿Crees que la reducción de la jornada laboral puede favorecer la creación de empleo? ¿Por qué?
- 2 ¿Por qué se producen mayores avances hacia la jornada laboral de 35 horas en las grandes empresas?
- 3 Debate con tus compañeros si, en el caso de tener un puesto de trabajo, estarías dispuesto a reducir tu sueldo para que pudieran trabajar más personas.
- 4 ¿Cómo crees que afectaría la reducción de jornada a la competitividad de las empresas?