

Economía del SIGLO XXI

N.º 9. Diario independiente de información económica

«Ahora que estábamos seguros de que el dinero no da la felicidad, descubrimos que la macroeconomía sí.»

David Trueba, escritor, periodista y guionista español (1969-).

¿Son altos los salarios en España?

Una vez descontado el efecto de la inflación, y en una década, el salario medio real en España apenas ha crecido poco más de un 6%. Esto quiere decir que, aunque sobre el papel los salarios han subido 540 € desde el 2000, en el 2010 apenas dan para comprar algo más que a principios de siglo; concretamente, 82,11 € más.

*PAUL KRUGMAN

Aparentemente, es un buen dato porque esto quiere decir que los asalariados han sorteado la crisis puesto que, aunque apenas han mejorado, por lo menos no han perdido poder adquisitivo. Sin embargo, el contexto es muy distinto. Por un lado, son muchos menos los asalariados debido a que el paro de la población activa ronda el 20%. Por otro, la deuda de los hogares es mucho más alta que en el 2000 por las alzas del IVA y los impuestos especiales.

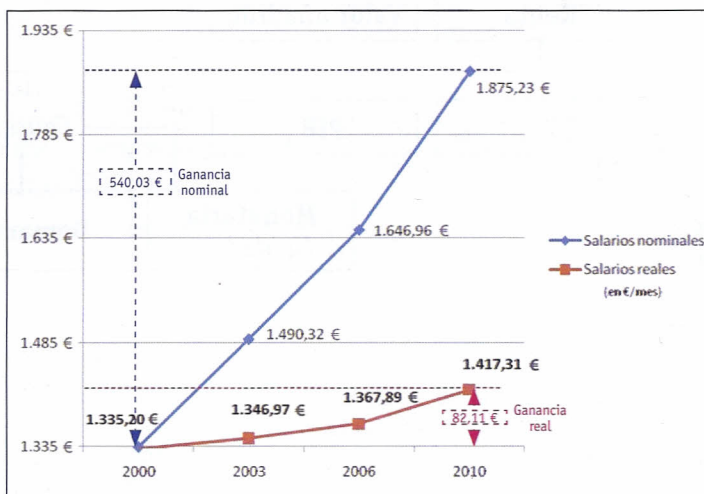
Pero ahí no acaban los problemas. Si el coste laboral ha subido y los precios casi lo han hecho en la misma medida, resulta que, aunque el poder adquisitivo de los trabajadores sea prácticamente el mismo que hace diez años, fabricar un bien o desarrollar un servicio sí que es bastante más caro que en el 2000. Energía y materias primas aparte, solo los costes laborales han crecido un 33%, de tal forma que los empresarios españoles se han visto obligados a trasladar la subida a los precios de sus productos. Como otros países no han experimentado alzas similares en los costes laborales –ha sido del 7% en Austria o del 0% en Alemania– los productos españoles son mucho más caros y menos competitivos en el exterior. La «culpa» de esta falta de competitividad la tiene el sistema de formación de salarios español, que liga las subidas salariales a la inflación, en

vez de hacerlo a la productividad. El proteccionista modelo español está justificado en épocas de bonanza, para que los asalariados no pierdan capacidad adquisitiva en un momento en que las empresas obtienen grandes beneficios. Pero en épocas de recesión, las empresas tienen pérdidas, y se ven obligadas a trasladar a los precios las subidas salariales, si es que no quieren cerrar. La misma cláusula que salvaguarda los salarios en las vacas gordas se convierte en un lastre para las empresas durante las vacas flacas. Lo apuntado en el párrafo anterior no sería problema si los puestos de trabajo permitieran el crecimiento de la productividad laboral, pero no ha sido así. El crecimiento español

de los últimos años se basó principalmente en el empleo de mano de obra poco cualificada y en fuertes inversiones en sectores tradicionales muy sensibles a las crisis como, por ejemplo, la construcción; y es que la famosa I+D+i (investigación, desarrollo e innovación), que es la que crea valor añadido a la producción, sigue en pañales: España sigue a la cola de Europa en este apartado.

**(Basado en las opiniones de Paul Krugman)*

Premio nobel de economía en el 2008, Krugman se ha distinguido por su contribución al análisis de los patrones de comercio y la localización en la actividad económica.



Enriquecimiento real del asalariado español. Los datos del 2000 y del 2010 son a 1 de enero. Fuente: Elaboración propia a partir de datos del INE y Eurostat.



Actividades

- 1> En lo que a los salarios se refiere, ¿qué diferencia la ganancia real de la nominal?
- 2> ¿Cómo afecta la subida de los impuestos a la ganancia real de los salarios?
- 3> ¿Por qué los incrementos salariales pueden llegar a perjudicar a los trabajadores?
- 4> ¿Qué relación guardan la productividad y el I+D+i? Pon un ejemplo.